



**30 HAZİRAN 2020 TARİHİNDE SONA EREN
HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORU
07.08.2020**



I- ATILIM FAKTORİNG A.Ş. HAKKINDA

1993 yılında kurulan **ATILIM FAKTORİNG A.Ş.** (“Şirket”) 2002 yılından beri mevcut ortaklık yapısıyla faaliyetlerine devam etmektedir. Bilgi birikimine sahip, uzman ve deneyimli kadrosu ile çağdaş bir hizmet ve finansman yöntemi olan faktoring hizmetini müşterilerine sunmaktadır.

30.06.2020 itibariyle bağlı ortaklığı ya da iştiraki bulunmamakla birlikte herhangi iktisap edilen bir payı da bulunmamaktadır.

1- Rapor Dönemi : 01.01.2020 – 30.06.2020

2- Şirket Hakkında :

Ticaret Sicil No ve Müdürlüğü	302784 – İstanbul
Vergi Numarası	330 002 5375 – Boğaziçi Kurumlar VD
Genel Müdürlük Adres ve İletişim Bilgileri	Esentepe Mahallesi, Kore Şehitleri Caddesi, Propa Plaza İş Merkezi No:4-6 Kat:5 D:25-26-27-28-29 Şişli / İstanbul Tel: (0212) 217 34 01 Fax: (0212) 213 32 94
İnternet Adresi	http://www.atilimfaktoring.com.tr
KEP Adresi	atilimtebligat@hs01.kep.tr

3- Şirketin Tarihsel Süreci:

23.08.1993 yılında Ekspres Faktoring olarak kurulan şirket, 24.12.2001 yılında Tekfen Faktoring olarak isim değiştirmiştir. 16.10.2002 tarihinden bugüne Atılım Faktoring A.Ş. mevcut ortaklık yapısı ile Genel Müdürlükten müşterilerine hizmet vermektedir.



4- Ortaklık Yapısı:

Şirketin 30.06.2020 tarihi itibarıyla sermayesi 32.000.000 Türk Lirasıdır ve tamamı ödenmiştir.

Pay sahipleri arasında herhangi bir imtiyaz hakkı bulunmamaktadır.

Pay Sahibinin Adı, Soyadı	Hisse Adedi	Sermaye Tutarı
1-Doğan Danyel DİNLER	1.599.999.995	15.999.999,95- TL
2-Meir DALVA	534.293.334	5.342.933,34- TL
3-Cem DALVA	532.853.333	5.328.533,33- TL
4-İzzet DALVA	532.853.333	5.328.533,33- TL
5-Ventura DİNLER	5	0,05- TL
TOPLAM	3.200.000.000	32.000.000- TL

5- Yönetim Kurulu ve Yönetim Kadrosu:

Yönetim Kurulu 7 üyeden oluşmaktadır. 03.03.2020 tarihli genel kurul kararı ile 3 yıllığına göreve seçilmişlerdir.

Unvanı	Adı - Soyadı
Yönetim Kurulu Başkanı	Doğan Danyel DİNLER
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Meir DALVA
Yönetim Kurulu Üyesi	Cem DALVA
Yönetim Kurulu Üyesi	İzzet DALVA
Yönetim Kurulu Üyesi-Genel Müdür	Murat ÖMÜRBEK
Yönetim Kurulu Üyesi	Mişon DİNLER
Yönetim Kurulu Üyesi	Ventura DİNLER

Yönetim Kurulu; TTK ve Ana sözleşme hükümleri ile Genel Kurul' a verilmiş yetkiler dışında kalan tüm işlemler için karar vermeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu üyelerinin herhangi bir rekabet yasağı bulunmamaktadır.

01.01.2020-30.06.2020 tarihleri arasında Yönetim Kurulu 29 kez toplanmış ve tüm toplantılar, şirket merkezinde karara bağlanmıştır.



Yönetim kadrosu aşağıda listelenmiştir:

Unvanı	Adı - Soyadı
Genel Müdür	Murat ÖMÜRBEK
Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Filiz KAVUN

Yönetim kurulu ve üst düzey yönetim kadrosu hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu ve Yönetim kadrosuna 01.01.2020 - 30.06.2020 tarihleri arasında ücret, ikramiye ve huzur hakkı olarak toplam brüt 1.330.235- TL ödenmiştir. Yönetim Kurulu' na huzur hakkı dışında herhangi bir ücret ödenmemektedir.

Yönetim Kurulu ve Yönetim kadrosuna 01.01.2020 - 30.06.2020 tarihleri arasında temsil giderleri ve özel sağlık sigortası olarak toplam 32.822- TL ödenmiştir.

7- Çalışanlar:

30.06.2020 tarihi itibarıyla şirketin çalışan sayısı 35 dir. Çalışanların unvan ve eğitim durumuna göre dağılımları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

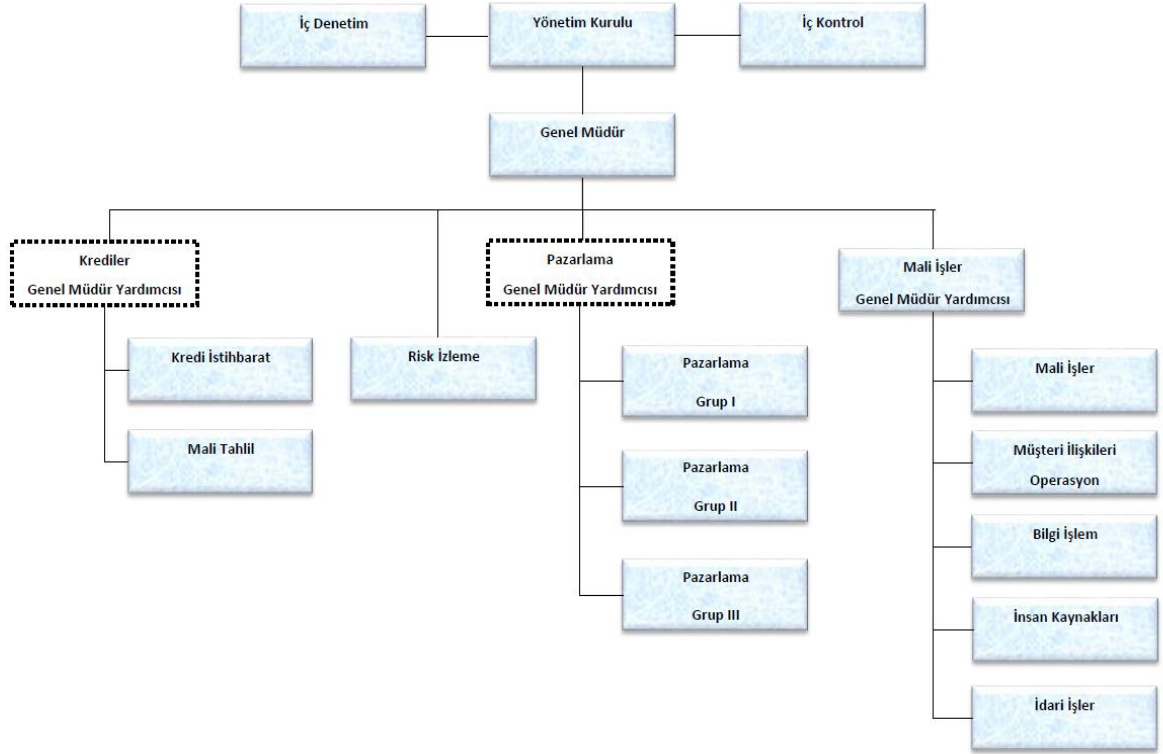
Unvan	Çalışan Sayısı
Üst Düzey Yönetici	3
Direktör	3
Müdür	3
Portföy Yöneticisi	6
Yönetmen	5
Yönetmen Yardımcısı	1
Yetkili	5
Analist	1
Asistan	1
Mutfak Görevlisi	1
İdari İşler	6

Eğitim Durumu	Çalışan Sayısı
Yüksek Lisans	3
Lisans	16
Ön Lisans	0
Lise	10
İlkokul	6

Şirket tarafından çalışanlara ücretleri dışında, tamamlayıcı sağlık sigortası, yemek kartı ve ikramiye verilmektedir.



8- Organizasyon Yapısı



9- Sermaye Hareketleri:

Şirketin ödenmiş sermayesi 32.000.000- TL olup, ödenmemiş sermayesi bulunmamaktadır.

10- Ana Sözleşme Değişiklikleri

01.01.2020 – 30.06.2020 tarihleri arasında ana sözleşmede herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

11- Yatırımlar

Şirket ilgili hesap dönemi içinde herhangi bir yatırım yapmamıştır.



II- FAKTORİNG SEKTÖRÜ ve FİNANSAL YAPI

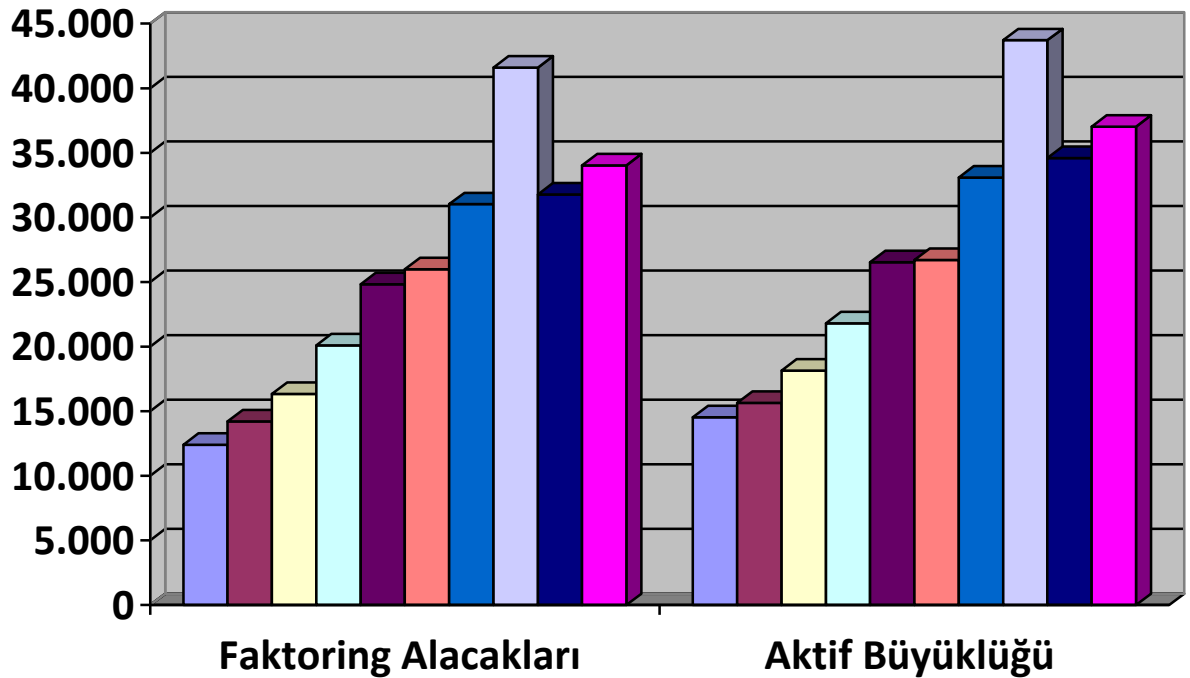
1- Türkiye’ de Faktoring Sektörü ve Atılım Faktoring A.Ş.

31.12.2019 tarihi itibarıyla faaliyette bulunan faktoring şirketi sayısı 56’ dır. Sektörün 31.12.2019 tarihi itibarıyla aktif büyüklüğü 37.017 mio TL iken faktoring alacakları 34.026 mio TL’ dir.

(Mio TL)	Faktoring Alacakları	Aktif Büyüklüğü
31.12.2010	12.400	14.530
31.12.2011	14.223	15.644
31.12.2012	16.330	18.148
31.12.2013	20.108	21.802
31.12.2014	24.830	26.525
31.12.2015	25.995	26.716
31.12.2016	31.023	33.090
31.12.2017	41.599	43.712
31.12.2018	31.778	34.608
31.12.2019	34.026	37.017

* 2020-06 Sektör verileri henüz yayınlanmadığından listede yer verilmemiştir.

Milyon TL



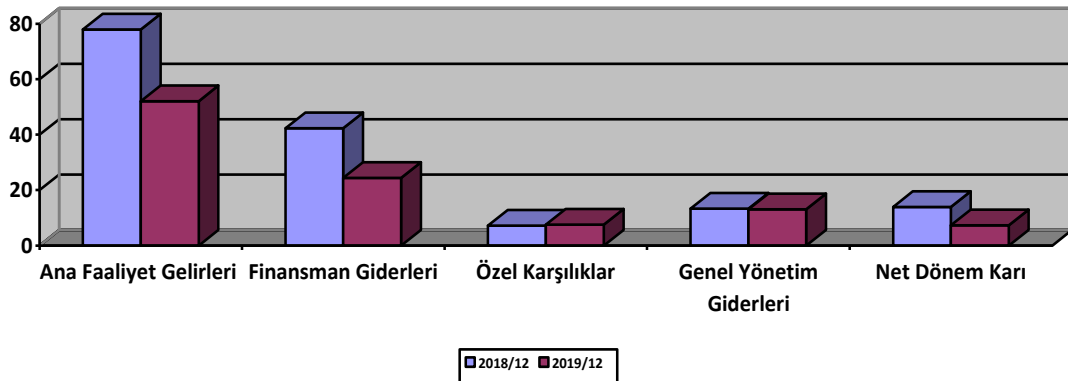
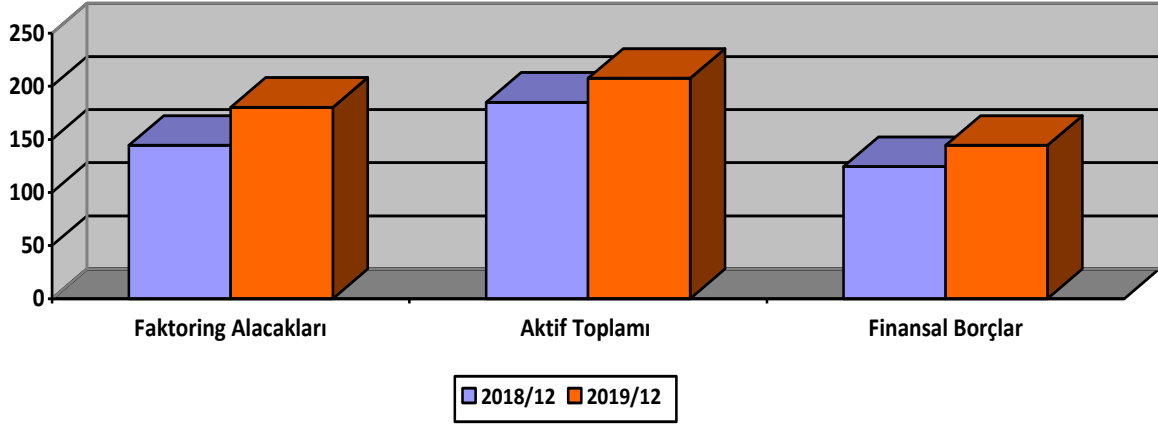
Sektörün faktoring alacakları ve aktif toplamı yıllar itibarıyla- 2018-12 dönemi hariç- hiç düşüş yaşamadan artan bir eğilimde seyretmiştir. Sektör, 2018 yılına göre 2019 yılında hem faktoring alacaklarında hem de aktif büyüklüğünde %7 büyümüştür.



Sektörün ve şirketin 2018-12 ve 2019-12 yılı belli başlı büyüklükleri, rasyoları ve şirketin 2018-12 ve 2019-12 yılları için karşılaştırmalı bilanço ve gelir tablosu kalemleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Mio TL	2018-12		2019-12	
	Atılım	Sektör	Atılım	Sektör
Toplam Aktif	185	34.608	207	37.017
Dönem Karı	14	1.306	7	1.374
Özkaynak	55	6.770	58	8.136
Özkaynak Karlılığı	%25,24	%19,29	%12,47	%16,89
Aktif Karlılığı	%7,52	%3,77	%3,51	%3,71

Mio TL	2018-12	2019-12	2020-06
Factoring Alacakları	144,41	180,15	127,07
Takipteki Alacaklar	3,80	4,59	1,70
Aktif Toplamı	184,93	207,48	151,65
Finansal Borçlar	124,27	144,3	91,23
Özkaynak	55,11	58,37	57,92
Ana Faaliyet Gelirleri	78,02	52,07	17,13
Finansman Giderleri	42,31	24,43	8,45
Özel Karşılıklar	7,17	7,58	2,94
Genel Yönetim Giderleri	13,29	13,05	5,78
Diğer Gelir-Gider	2,71	3,76	1,18
Vergi	4,06	3,50	1,62
Net Dönem Karı	13,91	7,28	-0,47





2- Derecelendirme Notu:

2013 yılından beri JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. derecelendirme kuruluğu tarafından her yıl derecelendirme çalışması yapılmakta olup yıllar itibariyle derecelendirme notları aşağıda yer almaktadır:

	Yatırım Seviyesi	Uzun Vadeli Ulusal Not	Kısa Vadeli Ulusal Not	Görünüm	Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para	Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para
28.04.2014	Yatırım Yapılabilir	A- (Trk)	A-1 (Trk)	Stabil	BBB-	BBB-
25.05.2015	Yatırım Yapılabilir	A- (Trk)	A-1 (Trk)	Stabil	BBB-	BBB-
27.04.2016	Yatırım Yapılabilir	A- (Trk)	A-1 (Trk)	Stabil	BBB-	BBB-
24.03.2017	Yatırım Yapılabilir	A- (Trk)	A-1 (Trk)	Stabil	BBB-	BBB-
03.04.2018	Yatırım Yapılabilir	A- (Trk)	A-1 (Trk)	Pozitif	BBB-	BBB-
28.03.2019	Yatırım Yapılabilir	A (Trk)	A-1 (Trk)	Stabil	BBB-	BBB-
31.03.2020	Yatırım Yapılabilir	A (Trk)	A-1 (Trk)	Stabil	BBB-	BBB-

Şirketin son dönem derecelendirme raporunda Uzun Vadeli Ulusal Notu A (Trk) olarak teyit edilmiştir.

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. şirketi tarafından yapılan ve 31.03.2020 tarihli son dönem derecelendirme notları aşağıda yer almaktadır:

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu	BBB- / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	BBB- / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal Notu	A (Trk) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli İhraç Notu	A (Trk)
Kısa Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu	A-3 / (Negatif Görünüm)
Kısa Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	A-3 / (Negatif Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Notu	A-1 (Trk) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli İhraç Notu	A-1 (Trk)
Desteklenme Notu	2
Ortaklardan Bağımsızlık Notu	B



3- Fonlanma

Factoring sektörünün borçlanma yapısını oluşturan en büyük kalemi banka kredilerinden oluşmaktadır. Banka kredilerine alternatif olabilecek özel sektör borçlanma araçları, maliyet ve vade açısından, rekabetçi piyasada, şirketlere fonlanma açısından bir adım önde olmayı sağlamaktadır. Bunun bilincinde olan şirketimiz 2013 yılından bugüne değişik zamanlarda çeşitli ihraçlar gerçekleştirerek fonlanma maliyetlerini aşağı çekmiştir.

Maliyet bakımından bankalara göre daha avantajlı bir diğer yöntem de Takasbank tarafından yürütülen Para Piyasasıdır. Factoring sektörü içinde ilk üyelerinden biri olan şirketimiz, 2014 yılından itibaren bu piyasa içinde diğer banka kredilerine oranla çok daha düşük fon kaynağı bularak maliyetlerini azaltmıştır.

Bankalardan kullanılan kredilerin vadeleri, piyasa şartlarına göre belirlenmektedir. Ayrıca kredilerin ortalama vadesi, alacakların ortalama vadesinin altına düşmeyecek şekilde belirlenmektedir.

4- Borçlanma Aracı İhracı

Şirket 2020 yılı içinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığı başvuru sonrası 11.06.2020 tarihli 76.000.000- TL tutarında ihraç belgesi almıştır. 30.06.2020 tarihi itibarıyla ilgili ihraç belgelerinden 86.000.000- TL ihraç limiti bulunmaktadır.

Rapor dönemi içinde 3 adet ihraç ve 2 adet itfa gerçekleştirilmiştir.

30.06.2020 tarihi itibarıyla tedavüldeki ihraçların detayı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Vade	İhraç Tarihi	İtfa Tarihi	Nominal Tutar
175 gün	08.01.2020	01.07.2020	10.000.000
181 gün	03.01.2020	02.07.2020	10.000.000
176 gün	24.06.2020	17.12.2020	10.000.000
TOPLAM			30.000.000

2013 yılından bugüne toplam 11 ayrı ihraç belgesi alınmıştır. İhraç belgelerine istinaden 41 adet ihraç gerçekleştirilmiş olup, toplamda 557.550.000– TL nominal tutara ulaşılmıştır.



III- ŞİRKET POLİTİKALARI

1- İç Kontrol ve Denetim

İç Kontrol Birimi şirketin tüm birimlerini ve şubelerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanan akış doğrultusunda kontrol etmek ve iç kontrol ile ilgili faaliyetlerinin sürdürülmesinden sorumludur. Ayrıca şirketin yasalar karşısındaki yükümlülüğü ile ilgili konularda düzenleyici ve önleyici faaliyetlerin başlatılmasından ve takibinden sorumludur. İç Kontrol Birimi doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlıdır.

İç Kontrol Birimi şirketin tüm faaliyetlerini incelemeye, tüm bölümlerden gerekli olan her türlü bilgi ve belgeyi talep etmeye Yönetim Kurulu adına yetkilidir. Her günün sonunda yapılan kontrollerin sonucu Yönetim Kurulu'na raporlanır. İç kontrol ikiye ayrılmıştır:

İşlemsel Kontrol; faktoring işlemlerinin mevzuata uygunluğunu denetler.

Mali Kontrol; mali tabloların doğruluğu ile gelir ve giderlerin denetimini yapar.

İç Kontrol Birimi raporlamada ve işlemlerde güvenilirliğin artırılması, beklenmeyen zarar ve kayıpların önlenmesini sağlamaya yönelik çalışmalar yapmakta ve ilgili mevzuat ve şirket prosedürlerini esas alarak çalışmalar yapmaktadır.

2- Risk Yönetimi

Faaliyette olan her şirket gibi, şirketin karşılaştığı en önemli riskler arasında likidite riski, piyasa riski ve kredi riski bulunmaktadır. Ayrıca yapılan işlemler sonucu faiz oranı riski, kur riski de oluşabilmektedir. Bunun dışında kanunda ve içeriklerde yaşanan değişikliklerden dolayı yaşanabilecek mevzuat riski ve dünyada yaşanan gelişmelerden kaynaklanabilecek küresel riskler de söz konusudur.

Şirketin risk yönetimi konusunda temel prensibi, departmanların birbirini kontrol ederek sürecin ilerletilmesidir. Tüm faktoring işlemleri, ilgili bölümlerin yöneticileri tarafından kontrol edildikten sonra departmanlar tarafından onaylanır.

Şirketin genel risk yönetiminde iki altın kuralı, vade uyumsuzluğunu ortadan kaldırmak ve yabancı para riskinin alınmamasıdır.

Müşteri veya keşideci olarak hiçbir gruba, özkaynak tutarının %20 sini aşacak miktarda limit tahsisi ya da kullandırım yapılmaz.

- 25.000-TL ye kadar müşteri veya keşideci riski açılmasında, Kredi İstihbarat Yönetmenlerinin yetkilidir.
- 500.000-TL ye kadar işlemlerde Pazarlama Direktörleri ve Genel Müdürden oluşan alt komitenin yetkilidir.
- 500.000-TL üzerindeki işlemler için Kredi Komitesi Kararı alınmaktadır.

Kredi Komitesi yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır.

Şirketimizde hiçbir zaman büyüme endişesi ile mevzuat ve tanımlanmış kriterler dışında kredi riski alınmamaktadır.



Yönetim Kurulu'na bağlı bulunan İç denetim, tüm departmanların kontrolünü yapar ve raporlarını Yönetim Kurulu'na verir.

Mevzuattaki gelişmeleri değerlendirmek, Operasyonel riski oluşturabilecek işlemlerle ilgili önleyici ve düzeltici faaliyetlerde bulunmak üzere Operasyonel Risk Komitesi her Cuma saat 09.00 da toplanır. Operasyonel Risk komitesi Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Pazarlama Direktörleri ve İç Kontrol Müdürü'nden oluşmaktadır.

3- Fiyatlama Politikası

Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler, şirketimizin en önemli rekabet unsurlarındandır. Her hafta Genel Müdür önceden belirlenmiş gün ve saatte, Genel Müdür Yardımcısı ve birim müdürleri ile toplantı yaparak şirket politikaları ve pazardaki fiyatlamalara bağlı olarak şirketin fiyat politikası belirlenir. Ayrıca ülke ve dünya ekonomisine bağlı olarak yaşanabilecek fiyat dalgalanmaları karşısında günlük olarak da fiyatlama politikaları izlenmektedir.

4- Kar Dağıtım Politikası

Kar dağıtım kararı Genel Kurul tarafından yasalara ve teamüllere uygun olarak belirlenir.

5- Ar-Ge ve Yatırım Politikası

Şirket mevzuata uygun olarak çeşitli ürünlerle faktoring faaliyetlerini sürdürmektedir. Piyasa şartları ve müşteri istekleri gereğince ürün çeşitlendirmesi yapılabilmektedir.

İlgili hesap döneminde yeni bir yatırım yapılmamıştır.

6- İnsan Kaynakları Politikası

İstihdam süreçlerinde temel bakış açısı; bilgi, deneyim, etik kurallara uyumluluk, profesyonellik, ekip çalışmasına yatkınlık, şirketin misyon ve vizyonu doğrultusunda hareket edilmesidir.

Çalışanların tüm ihtiyaçlarıyla ilgilenmek ve sonuçlandırmak için çaba göstermek insan kaynakları politikalarının başında gelmektedir. Şirket içi ve şirket dışı eğitimlerle çalışanların kişisel gelişimlerine ve kariyer hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

Personel yönetmeliği çalışanlara duyurulmuş ve kendilerinden teyit alınmıştır. Şirketin politikaları, ilkeleri ve değerleri belirlenmiş ve personellere iletilmiştir.

Şirket içinde başarılı olan her çalışan, başarısını devam ettirdiği sürece en üst kademeye kadar yükselme şansına sahiptir.

Şirket, kendi yöneticilerini yetiştirmeyi hedeflemiş bir kurum olarak şirket içerisinde yatay ve dikey kariyer olanağı sağlamaktadır.



7- Bağış Politikası

Yıl içinde cüzi miktarda bağışlar yapılmaktadır. Bağışın gittiği kurumun amaçları temel esastır. Özellikle eğitim amaçlı kurulan kurumlar, şirket için öncelikli yer almaktadır.

8- Bilgilendirme Politikası

Şirketin internet sayfası (www.atilimfaktoring.com.tr), Kamu Aydınlatma Platformu (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/2088-atilim-faktoring-a-s>) üzerinden ve MKK tarafından düzenlenen Bilgi Toplumu Hizmetleri – E-şirket – sistemi (<https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/10531>) aracılığıyla bilgilendirme yapılmaktadır.

Kamuya, müşterilerimize ve yatırımcılara açıklanan her türlü bilgi; zamanında yayınlanmış, doğru, eksiksiz, anlaşılır ve karar verici noktada yardımcı olacak niteliktedir. SPK ‘nun II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği’ ne uygun olarak yayınlanmaktadır.

IV- DİĞER HUSUSLAR

1- Davalar

30.06.2020 tarihi itibarıyla şirket aleyhine açılan davalar 34 adet ve toplam tutarı 1.239.718– TL’ dir.

Bu davalara ilişkin herhangi bir zarar ya da kayıp olmayacağı öngörülmektedir.

2- Denetimler

Herhangi bir kamu denetimi gerçekleşmemiştir.

3- İlişkili Taraf

Şirketin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Meir Dalva ve Yönetim Kurulu Üyelerinden Cem Dalva’ nın ortağı olduğu MCD Turizm A.Ş. ilişkili tarafa konu olan şirkettir. MCD Turizm A.Ş. 2014 yılında kurulmuştur.

Şirketin Yönetim Kurulu Üyelerinden İzzet Dalva’ nın ortağı olduğu DLV Otomotiv Limited Şirketi ve IAM Organizasyon ve Medya Anonim Şirketi ilişkili tarafa konudur. Her iki şirket de 2019 yılında kurulmuştur.

4- Genel Kurullar

03.03.2020 tarihinde olağan genel kurul yapılmıştır.

5- Bilanço Sonrası Hareketler

Bilanço dönemi sonrası herhangi bir hareket gerçekleşmemiştir.



6- Misyon – Vizyon – Etik Kurallar

Şirket, müşteri memnuniyetini üst düzeyde tutmak suretiyle hızlı çözümler üreterek hem çalışanına hem de müşterisine değer katmayı, kendi sektörü içinde bir marka olmayı, misyonu olarak görmektedir.

Şirket, müşterisi ve çalışanıyla birlikte optimum verimliliği sağlayarak sektöründe itibarı yüksek ve güvenilir bir şirket olmayı, vizyonu olarak görmektedir.

Şirket, müşterileri, çalışanları, bağlı bulundukları kurum ve kuruluşlar ile birbirleri ve diğer kurumlar arasındaki her türlü iş ve hizmet sırasında “Etik İlkeleri” benimser. Etik ilkeler çalışanların görevlerini yerine getirirken uymaları gereken kuralları ve çalışma esaslarına ilişkin düzenlemeleri içermektedir.

Şirket, Finansal Kuramlar Birliği Mesleki Etik İlkelerini benimsemiştir.